**Публичный отчет первичной профсоюзной организации**

**МКДОУ Мосальского детского сада комбинированного вида «Радуга»**

**за 2019год.**

МКДОУ Мосальский детский сад комбинированного вида «Радуга»объединяет 4 учреждения: МКДОУ МДСКВ «Радуга», разновозрастная группа в д. Путогино, разновозрастная группа в д. Людково, семейная дошкольная группа г. Мосальск.

В профсоюзной организации МКДОУ Мосальский детский сад комбинированного вида «Радуга» в настоящее время состоит 57 человека что составляет 98,3 % от общей численности работников.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МКДОУ Мосальский детский сад комбинированного вида «Радуга» и согласно плану мероприятий на 2017 год, а также в соответствии с положением о Первичной профсоюзной организации.

1. *Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.*

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. В соответствии с коллективным договором за работниками ДОУ оставлено право на первоочередной прием в дошкольное учреждение детей сотрудников. Также сохраняется 100% льгота по оплате за содержание детей в ДОУ (дети 4 сотрудников освобождены от оплаты за детский сад в 2019 году).

Коллективный договор выполняется, поощрение работников проводится за счет стимулирующего фонда образовательной организации.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Председатель ППО доводит до сведения коллектива и администрации решения и постановления вышестоящих профсоюзных организаций.

В течении года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплаты труда, правил внутреннего трудового распорядка, вопросы охраны труда). Также в течении года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, при составлении тарификации на учебный год, графика отпусков.

Профсоюзная организация проводит работу по охране труда. Все вопросы охраны труда находятся на совместном контроле уполномоченного и заведующей ДОУ Павликовой Татьяны Вячеславовны. Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующей ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании решения профкома.

Наша профсоюзная организация участвует в ежегодном Всемирном дне охраны труда, проводя обучение работников по охране труда или проверку состояния условий и охраны труда работников.

*2.Организационная работа.*

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности дошкольного учреждения используются:

- сайт профсоюзной организации;

- информационный стенд профкома.

На стенде и на профсоюзной странице сайта нашего дошкольного учреждения постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация: план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени.

Оформлена подписка на газету «Мой профсоюз». Прошли совещания и собрания в соответствии с годовым планом работы ППО, где рассматривались вопросы: оказания материальной помощи членам профсоюза, о ходе выполнения «Соглашения по охране труда и технике безопасности», подготовки и проведения праздничных мероприятий.

*Одним из основных направлений работы профкома нашего дошкольного учреждения является организация отдыха и оздоровления сотрудников.*

В губернаторской елке принял участие 3 детей членов профсоюза. В течение года поздравляли юбиляров с днем рождения, а также оказывали материальную помощь в связи с рождением детей, а также по случаю смерти близких родственников.

Выезжали на дом к пенсионерам в «День пожилого человека», им были вручены сладкие подарки за счет средств членских взносов работников.

Доброй традицией остается поздравление сотрудников с профессиональными и праздничными датами: «Днем дошкольного работника», «Новым годом», «Днем защитника Отечества», «Международным женским днем».

*3.Финансовая работа.*

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом и при участии ревизионной комиссии.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета на заседаниях профкома .

*Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.*

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, работа по мотивации профсоюзного членства.

Охрана труда- одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

В связи с этим необходимо проводить работу по следующим направлениям:

-в течении года организовывать мероприятия , посвященные охране труда работников ДОО. Цель данных мероприятий – привлечение внимания общественности к состоянию условий, охраны труда и здоровья, соблюдению требований безопасности на рабочих местах ;

-- внедрение новых информационных технологий, обеспечивающих более оперативное и всестороннее информирование членов Профсоюза о деятельности Профсоюза по представительству и защитите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Содействовать формированию здорового образа жизни работников образования.